



Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 04.06.2016

№ 131

г. Усолье-Сибирское

О внесении изменений в план мероприятий Усольского района («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования»

В связи с необходимостью изменения плана мероприятий Усольского района («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования», утвержденного постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 30.04.2013г. № 699, в соответствии с распоряжением Правительства Иркутской области от 17.02.2016г. № 71-рп «Об утверждении государственной региональной программы Иркутской области «Создание новых мест в общеобразовательных организациях в Иркутской области в соответствии с прогнозируемой потребностью и современными условиями обучения» на 2016–2025 годы», руководствуясь ст. ст. 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в план мероприятий Усольского района («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 30.04.2013г. № 699 следующие изменения:

1.1. Раздел I. «Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в новой редакции (приложение 1);

1.2. Раздел II. «Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту» изложить в новой редакции (приложение 2).

2. Комитету по образованию муниципального района Усольского районного муниципального образования (Татарникова Н. Г.) ознакомить руководителей образовательных учреждений с изменениями в плане мероприятий («дорожная карта»).

3. Комитету финансов администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования (Касимовская Н.А.) учесть вышеуказанные изменения при исполнении бюджета Усольского районного муниципального образования.

4. Отделу по организационной работе администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования (Пономарёва С.В.) опубликовать настоящее постановление в газете «Усольские новости и мировые репортажи» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в законную силу после дня официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра по социально-экономическим вопросам Дубенкову И.М.

Мэр муниципального района
Усольского районного
муниципального
образования



В.И. Матюха

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает 100% обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм; частичный охват детей в возрасте от 1 года до 3 лет услугами дошкольного образования

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования; введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Приложение 1
Утверждено
постановлением администрации
муниципального района Усольского
районного муниципального
образования
№ 131 от 04.06.2016

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает:

- реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения индивидуальных предпринимателей, негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает:

- внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3 Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Общая численность детского населения в возрасте от 1 до 7 лет	человек	4818	4871	4880	4818	4810	4810	4810	4810	4810	4810	4810
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	55	55,9	55,8	57	57	57	58,2	58,8	58,8	58,8	58,8
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2650	2725	2725	2750	2750	2750	2800	2830	2830	2830	2830
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно):	человек	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	человек	0	75	0	25	0	0	50	30	0	0	0
из них:												
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в действующих дошкольных и общеобразовательных учреждениях	мест	0	75	0	25 (Ср)	0	0	50 (Б/ж)	30 (Холм)	0	0	0
Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	251	257	257	257	257	257	261	263	263	263	263
Отношение численности воспитанников образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	9,4	9,3	9,3	9,3	9,3
Общая численность детского населения в возрасте от 1-3 лет	человек	1605	1539	1484	1549	1470	1390	1390	1390	1390	1390	1390
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 1-3 лет	человек	489	460	450	450	450	430	430	430	430	430	430
Доля детей в возрасте от 1 года до 3 лет, охваченных услугами присмотра и ухода, в общей численности детского населения в возрасте от 1 до 3 лет	процентов	30,4	29,8	30,30	29	30,6	30,9	30,9	30,9	30,9	30,9	30,9
Число созданных/ реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций, всего	единиц							1				
в том числе созданных	единиц							1				

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.1.	Организация сбора и предоставление в соответствии с регламентом информации о реализации областной государственной целевой Программы поддержки и развития учреждений дошкольного образования на территории Усольского района до 2014 года, реализация «дорожной карты» развития дошкольного образования в Усольском районе	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Муниципальный мониторинг состояния и развития системы дошкольного образования в Усольском районе
1.2.	Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, дошкольных отделений при строительстве новых зданий школ (с. Холмушино, д. Большежилкино) в Усольском районе <i>*Пояснительная записка прилагается</i>	Комитет по образованию в рамках софинансирования по реализации областных и федеральных программ	2016-2025 годы	Сокращение очереди в дошкольные образовательные организации
1.3.	Введение дополнительных мест в действующих дошкольных образовательных учреждениях в п. Новомальтинск, п Тайтурка (Подробный план прилагается)	Комитет по образованию в рамках софинансирования по реализации областных и федеральных программ	2016-2025 годы	Сокращение очереди в дошкольные образовательные организации
1.4.	Привлечение предпринимателей организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала и реализации мероприятий по их поддержке: - формирование перечня объектов для размещение негосударственных ДОУ;	Администрация Усольского районного муниципального образования	2016-2025 годы	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций Создание дополнительных мест в

	- формирование банка данных о предпринимателях, желающих организовать частные дошкольные организации;			ДОУ Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
1.5.	Конструктивное взаимодействие с контролирующими органами с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию	2016-2015 годы	Устойчивое функционирование ДОУ Создание дополнительных мест в ДОУ Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Усольского района, образовательных дошкольных организаций, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) дошкольного образования. Закрепление в муниципальном нормативном акте: плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Участие в обсуждении разработки методических рекомендаций по формированию образовательных программ и обеспечению условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на	Администрация Усольского районного муниципального образования, Комитет по образованию	2016-2025 годы	Муниципальный норматив финансирования дошкольных образовательных организаций Методические рекомендации по формированию образовательных программ, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности и самостоятельности и ответственности

	развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.			дошкольников
2.2.	Реализация основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Руководители МДОУ и Администрация Усольского районного муниципального образования,	2016 -2025 год	Увеличение доли дошкольников, обучающихся по программам в соответствии с ФГОС
3.	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Комитет по образованию	2016 -2025 год	Увеличение доли дошкольников, обучающихся по программам в соответствии с ФГОС
2.4.	Внедрение и реализация системы оценки качества дошкольного образования Усольского района совместно с Министерством образования,	Комитет по образованию	2016 -2025 годы	Увеличение числа образовательных дошкольных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности
2.5.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по агробизнес- образованию;	Комитет по образованию, руководители МДОУ	2016-2025 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями ФГОС

2.6.	Предоставление заявки для опережающей подготовки педагогических кадров, с учетом ввода дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	Комитет по образованию Руководители МДОУ	2016-2025 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с прогнозируемым количеством вводимых мест
2.7.	Совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - реализация мероприятий по социально-экономической поддержке молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования Усольского районного муниципального образования - развитие системы наставничества; - формирование кадрового резерва управленческих кадров; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров и обеспечение выполнения условий контракта на целевое обучение.	Комитет по образованию МР УРМО, администрация МР УРМО, администрации муниципальных образований Усольского района	2016-2025 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.8.	Включение показателей, определяющих качество предоставляемых услуг по дошкольному образованию, в муниципальное задание для дошкольных образовательных организаций.	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий государственное (муниципальное) задание для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества

				предоставляемых услуг по дошкольному образованию
2.9.	Повышение эффективности бюджетных расходов через оптимизацию бюджетной сети, а именно: - Создание образовательной организации путем слияния МДОУ № 38 (д.Култук) с МОУ Новожилинская СОШ (2016г)	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области в 100% объеме.
2.10.	Оптимизация неэффективных расходов через проведение мониторинга и сохранение показателей по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений дошкольного образования	Комитет по образованию МКУ «Управление» ОО района	2016-2025 годы	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений дошкольного образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации составляет не более 40%
2.11.	Проведение мониторинга и сохранение показателей численности педагогических и других категорий работников дошкольных образовательных организаций	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного

				образования к средней заработной плате в общем образовании Иркутской области в 100% объеме.
2.12.	Осуществление нормативно – подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях; расчет нормативных затрат при формировании муниципального задания	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2016-2025 годы	Повышение размера средней заработной платы соответствующих категорий работников в дошкольных образовательных организациях
2.13.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений дошкольного образования	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2016-2025 годы	Предоставление сведений о доходах, имуществе руководителей ДОУ и размещение информации, в т.ч. в сети Интернет
2.14.	Функционирование электронной базы учета заявлений, постановки на учет и зачисление в МДОУ	Комитет по образованию Руководители МДОУ	2016-2025 годы	Формирование единого подхода к порядку комплектования ДОУ; Снижение очередности для поступления в ДОУ; создание дополнительных мест в ДОУ
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
3.1.	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольных образовательных организациях в штатном режиме	Администрация Усольского районного муниципального образования	2016-2025 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного

				образования к средней заработной плате в общем образовании
3.2.	Разработка автоматизированной системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2016-2018 годы	Утверждённый регламент и порядок расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
3.3.	Участие в организации сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования.	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Мониторинг результативности введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования
3.4.	Информационное сопровождение мероприятий по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров).	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Муниципальный план мероприятий, по обеспечению взаимодействия со СМИ по вопросам реализации «дорожной карты»

Приложение 2
Утверждено
постановлением администрации
муниципального района Усольского
районного муниципального образования
№ 191 от 04.06.2016

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Обеспечение достижения школьниками Усольского района новых образовательных результатов включает:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает:

- модернизация зданий и помещений школ, создание новых учебных мест в учреждениях образования;

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию мероприятий региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

3. Введение и реализация эффективного контракта в общем образовании включает:

- внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения и реализации эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

Снижение количества обучающихся, занимающихся во вторую смену;

Введение и реализация оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

повышение качества подготовки выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Введение и реализация эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Усольского района

	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	5300	5330	5350	5350	5400	5400	5400	5400	5400	5400	5400
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	5300	5330	5350	5350	5400	5400	5400	5400	5400	5400	5400
Количество созданных новых учебных мест в ОУ	мест	-	-	-	630	165	175	50	40	20	-	-
Среднесписочная численность педагогических работников общего образования	человек	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430	430
Отношение численности обучающихся образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,3	12,3	12,4	12,4	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6	12,6
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	56,9	69	80	90	90	100	100	100	100	100	100
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	52,7	56,1	56,9	57,2	57,2	57,4	57,6	57,6	57,6	57,6	57,6
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	54,3	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Число созданных /реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для реализации ФГОС:				
1.1.	начального общего образования: - совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, - повышение квалификации педагогов через организацию педагогических площадок, сетевых профессиональных сообществ по обмену передовым опытом в рамках реализации ФГОС - разработка и тиражирование серии брошюр, инструктивно-методических материалов и рекомендаций, сопровождающих реализацию ФГОС	Комитет по образованию МР УРМО, общеобразовательные организации	2016-2025 годы	Осуществление образовательного процесса на ступени начального общего образования в соответствии с требованиями ФГОС
1.2.	основного общего образования: - разработка и совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, - планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС, - организация педагогических площадок, сетевых профессиональных сообществ по обмену передовым опытом, - разработка и тиражирование серии брошюр, инструктивно-методических материалов и рекомендаций, сопровождающих реализацию ФГОС	Комитет по образованию МР УРМО, образовательные организации	2016-2025 годы	Рост количества общеобразовательных организаций, в которых условия осуществления образовательного процесса на ступени основного общего образования соответствуют требованиям ФГОС Рост удельного веса численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным

1.3.	Участие в апробации региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Комитет по образованию МР УРМО, образовательные организации	2016-2025 годы	стандартом Предложения по совершенствованию региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников
1.4.	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на регулярной основе	Комитет по образованию МР УРМО	2016-2025 годы	Определение уровня подготовки и социализации школьников
1.5.	Формирование и устойчивое функционирование центра мониторинга на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Усольского района» и стажировочных площадок ФЦПРО, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования»	2016-2025 годы	1.Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.
1.6.	Совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - реализация мероприятий по социально-экономической поддержке молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования Усольского районного муниципального образования - развитие системы наставничества; - формирование кадрового резерва управленческих кадров; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров и обеспечение выполнения условий контракта на целевое обучение.	Комитет по образованию МР УРМО, администрация МР УРМО, администрации муниципальных образований Усольского района	2016-2025 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

2. Обеспечение доступности качественного образования

2.1.	Разработка и утверждение положения и регламента функционирования и развития муниципальной системы оценки качества, в т.ч. с учётом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	Комитет по образованию МР УРМО	2016-2025 годы	Создание и функционирование муниципальной системы оценки качества.
2.2.	Проведение мероприятий по поддержке школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты: - мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты, с остальными школами района; - организация методического и консалтингового сопровождения школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты; - реализация программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, демонстрирующих низкие образовательные результаты; - создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, - выявление и распространение лучших практик обеспечения школами высоких образовательных результатов, - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2016-2025 годы	1.Повышение среднего балла единого государственного экзамена в школах, демонстрирующих низкие образовательные результаты 2.Повышение качества кадрового состава школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты.
2.3.	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций Усольского района, в том числе занимающихся внедрением современных образовательных технологий	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2016-2025 годы	Повышение качества образования и доступности равных

2.4.	Развитие дистанционного обучения учащихся малокомплектных сельских школ. Создание центров обучения по образовательной робототехнике	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2016-2025 годы	образовательных услуг для всех обучающихся.
2.5.	Совершенствование вариативных форм обучения, в т.ч. инклюзивного образования	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2016-2025 годы	Повышение качества образовательных услуг, в том числе для обучающихся с ОВЗ.
2.6.	Создание новых ученических мест в ОУ Усольского района в рамках модернизации существующей инфраструктуры общего образования (проведение капитальных ремонтов, строительство зданий школ, реконструкция зданий) <i>* Пояснительная записка прилагается</i>	Администрация Усольского районного муниципального образования в рамках финансирования по реализации областных и федеральных программ	2016-2025 годы	Повышение качества образования и доступности равных образовательных услуг для всех обучающихся.
2.7.	Реализация сетевой модели непрерывного агробизнес – образования «Агропоколение»	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района» Общеобразовательные организации	2016-2025 годы	Повышение качества образовательных услуг.
2.8.	Оптимизация и контроль эффективности использования учебных помещений в ОУ	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района» Общеобразовательные организации	2016-2025 годы	Повышение качества образования и доступности равных образовательных услуг для всех обучающихся.
2.9.	Реализация, корректировка муниципального плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы общего образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.	Комитет по образованию МР УРМО	2016-2025 годы	Проведение оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы общего образования детей, с учетом федеральных методических

				рекомендаций по оптимизации сети.
2.10.	Включение показателей, определяющих качество предоставляемых услуг по общему образованию, в муниципальное задание для общеобразовательных организаций.	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий государственное (муниципальное) задание для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
2.11.	Оптимизация неэффективных расходов через проведение мониторинга и сохранение показателей по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений общего образования	Комитет по образованию МКУ «Управление» ОО района	2016-2025 годы	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений общего образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
2.12.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2016-2025 годы	Предоставление сведений о доходах, имуществе руководителей МОУ и размещение информации, в т.ч. в сети Интернет
2.13.	Проведение мониторинга и сохранение показателей численности педагогических и других категорий работников общеобразовательных организаций	Комитет по образованию	2016-2025 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования

				среднемесячной заработной плате в Иркутской области в 100% объеме.
2.14.	Осуществление нормативно –подушевого финансирования в общеобразовательных организациях; расчет нормативных затрат при формировании муниципального задания	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2016-2025 годы	Повышение размера средней заработной платы соответствующих категорий работников в общеобразовательных организациях
2.15.	Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости обучающихся, ведение электронного журнала и электронного дневника»	Образовательные организации	2016-2025 годы	Информирование родителей обучающихся с целью повышения образовательных результатов обучающихся.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	Образовательные организации	2016-2025 годы	Усиление кадрового потенциала в организациях общего образования Усольского района.
3.2.	Разработка автоматизированной системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2016-2025 годы	Оптимизация системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
3.3.	Информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	Комитет по образованию МР УРМО	2016-2025 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах

				массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
3.4.	Участие в проведении регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию МР УРМО	2016-2025 годы	Повышение качества образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

