



Российская Федерация  
Иркутская область  
Администрация  
Муниципального района  
Усольского районного муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От № 18. 2010 г.г.Белореченский № 102

Об утверждении Порядка предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Усольского районного муниципального образования, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района, мер социальной поддержки

Во исполнение муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. №1096 (в редакции от 03.04.2020г. №212), руководствуясь ст. ст. 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Усольского районного муниципального образования, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района, мер социальной поддержки. (прилагается)
2. Очередь по организационной работе (Пломарева С.В.) опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный вестник Усольского района» и в сетевом издании «Официальный сайт администрации Усольского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.usolje-tajl.ru](http://www.usolje-tajl.ru)).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

Заместителя мэра – председателя Комитета по экономике и финансам  
(Касимовская Н.А.)

Мэр муниципального района  
Усольского районного  
муниципального образования

В.И. Матюга



КОПИЯ  
КОНСУЛЬТАНТ  
ДЛЯ  
ЖУРНАЛИСТОВ

Муниципальный район  
Усольский район  
2010 г. 18.10.10  
№ 18.10.10  
102

Приложение №1  
УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением  
Администрации

Муниципального района  
Усольского района  
от 11.05.2020г. № 202

## ПОРЯДОК

предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящимся в ведении Усольского районного муниципального образования, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района, мер социальной поддержки

### 1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящимся в ведении Усольского районного муниципального образования, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района (далее – Учреждений), мер социальной поддержки (далее – Порядок) разработан в целях реализации мер социальной поддержки подпрограммы 3 «Развитие системы социально-трудовых отношений» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. №1096.

1.2. В Порядке используются следующие понятия и определения:  
- молодой специалист - гражданин Российской Федерации, возраст которого не превышает 30 лет включительно, имеющий среднее профессиональное или высшее образование, принятый на работу в Учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией;  
- ежемесячная социальная выплата - мера социальной поддержки молодым специалистам Учреждений, предоставляемая ежемесячно в размере 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей;  
- единовременная социальная выплата - мера социальной поддержки молодым специалистам Учреждений, предоставляемая один раз при первом поступлении на работу в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей.

### II. Механизм реализации Порядка

2.1. Меры социальной поддержки предоставляются на основе Соглашений между молодым специалистом, работодателем Учреждения, администрацией муниципального района Усольского районного муниципального образования, органом администрации МР УРМО (Комитет по образованию, отдел культуры и молодежной политики):

- Соглашение о предоставлении из бюджета муниципального района Усольского районного муниципального образования молодым специалистам единовременной социальной выплаты при первом поступлении на работу в Учреждении образования, культуры, а также структурные подразделения ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящиеся на территории Усольского района (приложение 1);

- Соглашение о предоставлении из бюджета муниципального района Усольского районного муниципального образования ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам муниципальных учреждений образования, культуры, структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района (приложение 2).

2.2. Существенным условием Соглашений является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в мероприятиях 4.7. и 4.8 подпрограммы 3 «Развитие системы социально-трудовых отношений» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», отработать в Учреждении в должности специалиста с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на равных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности) не менее 3 лет с момента заключения Соглашения и

2.3. Ежемесячная социальная поддержка выплачивается молодому специалисту в течение не более 3-х лет с момента заключения и до наступления молодому специалисту 31 года.

2.4. Если молодой специалист не выполняет условия Соглашений, средства, полученные им, подлежат возврату в бюджет муниципального района Усольского районного муниципального образования в полном объеме (в том числе нарушения условий Соглашений молодым специалистом, структурного подразделения ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящегося на территории Усольского района, ответственный исполнитель муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата», в трехдневный срок с момента выявления нарушения направляет уведомление молодому специалисту о необходимости возврата в муниципальный бюджет всех полученных ранее средств в полном объеме.

2.6. В случае нарушения условий Соглашений молодым специалистом муниципального учреждения образования или культуры орган администрации МР УРМО (Комитет по образованию) либо отдел культуры и

молодежной политики) в трехдневный срок с момента выявления нарушения направляет уведомление молодому специалисту о необходимости возврата в муниципальный бюджет всех полученных ранее средств в полном объеме.

2.7. Предоставление ежемесячной социальной выплаты молодому специалисту прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором было выявлено нарушение молодым специалистом условий Соглашений.

2.8. В случае ухода молодого специалиста в отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет предоставление социальной выплаты приостанавливается до выхода молодого специалиста из отпуска по уходу за ребенком.

Первый заместитель мэра

И.М.Дубенкова

Приложение 1

1. Порядок предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Усольского районного муниципального образования, муниципальной образования, и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района мер социальной поддержки

Соглашение о предоставлении из бюджета муниципального района Усольского районного муниципального образования молодому специалисту единовременной социальной выплаты при первом поступлении на работу

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(месторасположение) \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем

«Учредитель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, \_\_\_\_\_, именуемое

в дальнейшем «Учреждение», в лице \_\_\_\_\_, (должность, ФИО)

действующего на основании Устава и \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. молодого специалиста) именуемый(ой) в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые совместно «Стороны», руководствуясь п. 11 (для учреждений образования), п.12 (для учреждений здравоохранения), п.19.1 (для учреждений культуры) ст. 15 Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и муниципальной программой «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» на 2020-2025 годы, утвержденной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. №1096, ст.ст. 6, 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения**

1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление молодому специалисту единовременной социальной выплаты при первом поступлении на работу в «Учреждение», в размере 30000 рублей.

## II. Обязательства сторон

### 2.1. «Учреждение»:

2.1.1. Принимает молодого специалиста на работу.

2.1.2. Ежемесячно предоставляет «Учреждению» список вновь трудоустроенных молодых специалистов, имеющих право на единовременную социальную выплату для заключения Соглашения.

2.1.3. Предоставляет информацию «Учреждению» о нарушении условий настоящего Соглашения молодым специалистом с указанием фамилии, имени и отчества молодого специалиста, причины нарушений в трехдневный срок с момента выявления.

### 2.2. «Учредитель»:

2.2.1. Перечисляет денежные средства на лицевые счета молодых специалистов, имеющих право на единовременную социальную выплату в размере 30000 рублей.

2.2.2. Контролирует исполнение «Учреждением» условий настоящего Соглашения.

### 2.3. «Молодой специалист»

2.3.1. Выполняет условие п.2.2. Порядка, которое заключается в обязанности молодого специалиста отработать в «Учреждении» в должности специалиста, с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, не менее 3-х лет с момента заключения Соглашения.

2.3.2. В случае нарушений условий настоящего Соглашения средства, полученные молодым специалистом, подлежат возврату в бюджет муниципального района Усольского районного муниципального образования в полном объеме.

## III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## IV. Срок действия, изменение и расторжение соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, заключается на срок 3 года.

4.2. В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему Соглашению настоящее Соглашение может быть расторгнуто в установленном законом порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

## V. Порядок рассмотрения споров

5.1. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров.

5.2. В случае невозможности урегулирования споров (разногласия) поддежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

## VII. Юридические адреса и подписи сторон

Наименование:	Наименование:	Ф.И.О.
Адрес ИНН ИНН КПП д/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел:	Адрес ИНН ИНН КПП д/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел:	Дата рождения Адрес проживания:  Место работы, должность:  Паспорт серия _____ номер _____ кем выдан _____  Дата выдачи  «Молодой специалист»
«Учредитель»	«Учреждение»	«Молодой специалист»
(подпись) / (расшифровка подписи)	(подпись) / (расшифровка подписи)	(подпись) / (расшифровка подписи)

## Приложение №2

к Порядку предоставления молодым специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Усольского районного муниципального образования

Муниципального образования и структурных подразделений ОГБУЗ «Усольская городская больница», находящихся на территории Усольского района мер социальной поддержки

### Соглашение

о предоставлении молодому специалисту из бюджета муниципального района Усольского районного муниципального образования ежемесячной социальной выплаты

(месторасположение) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

именуемый в дальнейшем

(Учредитель) \_\_\_\_\_, действующего на «Учредитель», в лице \_\_\_\_\_ (должность, ФИО),

именуемое \_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

в дальнейшем «Учреждение», в лице \_\_\_\_\_ (должность, ФИО)

действующего на основании Устава и \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. молодого специалиста)

именуемая(ый) в дальнейшем «Молодой специалист», именуемые совместно «Стороны», руководствуясь п. 11 (для учреждений образования), п.12 (Учреждений здравоохранения), п.19.1 (для учреждений культуры) ст. 15 Федерального Закона от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», организации местного самоуправления в Российской Федерации, муниципальной программой «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» на 2020-2025 годы, утверженной постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 01.11.2019г. №1096, ст.ст. 6, 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### Предмет соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление ежемесячной социальной выплаты молодому специалисту «Учреждения в

размере 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей, 00 копеек из бюджета Усольского районного муниципального образования.

### II. Обязательства сторон

#### 2.1. «Учреждение»:

2.1.1. Принимает молодого специалиста на работу.

2.1.2. Предоставляет ежемесячно «Учредителю» список работающих молодых специалистов, имеющих право на ежемесячную социальную выплату в размере 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей, 00 копеек на специалиста.

2.1.3. Осуществляет контроль работы молодого специалиста.

2.1.4. Предоставляет информацию о нарушении условий социальной выплатой в трехдневный срок с момента выявления нарушений «Учредителю» с указанием фамилии, имени и отчества молодого специалиста, причины нарушения.

#### 2.2. «Учредитель»:

2.2.1. Перечисляет денежные средства на лицевой счет молодого специалиста, согласно ежемесячно предоставляемого списка на получение социальной выплаты молодым специалистам в размере 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей, 00 копеек.

2.2.2. Контролирует исполнение «Учреждением» условий настоящего

#### Соглашения.

2.2.3. Прекращает предоставление социальных выплат молодому специалисту с месяца, следующего за месяцем, в котором были представлены сведения о нарушении молодым специалистом условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки. В случае ухода молодого специалиста в отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет предоставление ежемесячной социальной поддержки приостанавливается до выхода молодого специалиста из отпуска по уходу за ребенком.

#### 2.3. «Молодой специалист»:

2.3.1. Выполняет условие п.2.2. Порядка, которое заключается в обязанности молодого специалиста отработать в «Учреждении», в должности специалиста, с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, не менее 3-х лет с момента заключения Соглашения.

2.3.2. В случае нарушений условий настоящего Соглашения средства, полученные молодым специалистом, подлежат возврату в бюджет муниципального района Усольского районного муниципального образования в полном объеме.

### III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**IV. Срок действия, изменение и расторжение соглашения**

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, заключаясь на срок 3 года.

4.2. В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему Соглашению настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном законом порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

**V. Порядок рассмотрения споров**

5.1. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров.

5.2. В случае невозможности урегулирования споров (разногласия) подается рассмотрение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

**VII. Юридические адреса и подписи сторон**

«Учредитель»	«Учреждение»	«Молодой специалист»
Наименование: Адрес ИНН КПП д/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел:	Наименование: Адрес ИНН КПП д/с р/с Банк БИК ОКТМО ОГРН Тел:	Ф.И.О. Дата рождения Адрес проживания Место работы, должность Паспорт серия номер кем выдан дата выдачи
(подпись) / (расшифровка подписи)	(подпись) / (расшифровка подписи)	(подпись) / (расшифровка подписи)