

Утверждён
приказом Комитета по образованию
Усольского муниципального района
Иркутской области
от «26» августа 2021 г. № 264

**План мероприятий («дорожная карта»)
по реализации наставничества
в Усольском муниципальном районе Иркутской области**

№ п/п	Содержание	Содержание	Результат	Сроки	Ответственные
1	Разработка положения о наставничестве	1. Разработка Положения о наставничестве в Усольском муниципальном районе Иркутской области; 2. Разработка Плана мероприятий («Дорожной карты») по реализации наставничества в Усольском муниципальном районе Иркутской области.	1. Положение о наставничестве; 2. План мероприятий («Дорожная карта») по реализации наставничества в Усольском муниципальном районе Иркутской области	Июнь-август 2021г.	Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», рабочая группа
2	Разработка программы наставничества в ОО	1. Разработка программы наставничества в ОО; 2. Разработка Плана мероприятий («Дорожной карты») по реализации наставничества в ОО на период 2021-2024гг.	1. Программа наставничества (по всем 4 формам); 2. План мероприятий («Дорожная карта») по реализации наставничества в ОО на период 2021-2024гг.	1-30 сентября 2021 1 сентября – 1 декабря 2021 г.	МБОУ «Тайтурская СОШ», МБОУ «Белореченская СОШ», МБОУ «Белореченский лицей», МБОУ «Мишелевская СОШ», МБОУ «Белая СОШ», МБОУ «Тельминская СОШ», МБОУ «СОШ № 20» Остальные образовательные организации

3	Внедрение программ наставничества в ОО	<ul style="list-style-type: none"> - создание организационных условий для осуществления программы наставничества (назначить куратора; сформировать команду); - формирование нормативно-правовой базы; - информирование потенциальных участников программы; - сбор предварительных образовательных запросов обучающихся, профессиональных дефицитов педагогов, молодых специалистов; - определение заинтересованных в наставничестве; - определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов; - экспертиза программы; 	<ul style="list-style-type: none"> - Определение форм, ролевых моделей наставничества на ближайший год, исходя из потребностей ОО (Приказ ОО); - заключение партнерских соглашений с организациями – социальными партнерами, участвующими в реализации программ наставничества ОО (Соглашения); - НПА ОО - ... 	<p>Сентябрь-Декабрь 2021г.</p> <p>Далее по мере необходимости</p>	Образовательные организации
3.1.	Отбор/выдвижение наставников в ОО	<ul style="list-style-type: none"> -отбор/ выдвижение наставников в соответствии с Программой о наставничестве; -Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической 	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества (Аналитическая 	<p>Сентябрь-Декабрь 2021г.</p> <p>Далее по мере необходимости</p>	Образовательные организации

		<p>деятельности (памятки, рабочие программы и пр.);</p> <p>- Разработка портфолио наставников;</p>	<p>справка);</p> <p>- Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p>		
3.2.	Формирование базы наставляемых в ОО	<p>-составление перечня лиц, желающих иметь наставников;</p> <p>-проводится уточняющий анализ их потребности в обучении, например, с помощью диагностических бесед.</p> <p>-Собираются - согласия на обработку персональных данных от тех участников модели наставничества.</p>	Утверждение лиц, желающих иметь наставников (Банк данных).	<p>Сентябрь-Декабрь 2021г.</p> <p>Далее по мере необходимости</p>	Образовательные организации
3.3.	Формирование базы наставников в ОО	<p>- подготовка кадрового потенциала для реализации целевой модели наставничества;</p> <p>- объединение в базу данных желающих/готовых быть наставниками.</p>	Утверждение лиц, потенциальных наставников (Банк данных).	<p>Сентябрь-Декабрь 2021г.</p> <p>Далее по мере необходимости</p>	Образовательные организации
3.4.	Формирование наставнических пар/групп в ОО	- организация групповых встреч для формирования пар или групп (с использованием различных форматов:	<p>- приказ об утверждении наставнических пар/групп;</p> <p>- разработаны индивидуальные планы</p>	<p>Сентябрь-Декабрь 2021г.</p> <p>Далее по мере необходимости</p>	Образовательные организации

		квест, соревнование и пр.); - разработка индивидуальных программ обучения наставников; - подбор ресурсов для организации обучения	развития наставляемых; - утверждение программ и графиков обучения кураторов (Информация ГАУ ДПО ИРО).		
4	Реализация программы наставничества в ОО	- организация процесса наставничества в ОО; - пополнение банка образовательных запросов наставляемых (обучающихся, педагогов). - участие в конкурсах эффективных программ и практик наставничества; - обмен опытом среди педагогов и обучающихся.	- реализация Плана мероприятия; - реализация индивидуальных планов развития - мониторинг результатов участия в мероприятиях (информационная справка)	2022-2024 г.г.	ГАУ ДПО «ИРО» (Центр развития воспитания), Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации
5	Организация непрерывного повышения квалификации	- повышение профессиональных компетенций кураторов, наставников, через серию образовательных событий – образовательных стажировок, форсайт-сессий и пр.; - организация непрерывного повышения квалификации через деятельность сетевых сообществ, «горизонтальное	- заявка от ОО Усольского района -... -....	В течение всего периода	ГАУ ДПО «ИРО» (Центр развития воспитания), Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации

		обучение»			
6	Контроль по реализации программ наставничества в ОО	- координирование и консультирование координаторов, участников реализации программ наставничества; - анализ, принятие решений, организация исполнения решений; - контроль за ходом реализации программ наставничества;	- методические семинары, совещания с зам. директоров по УВР/кураторами; - аналитическая справка ОО - мониторинг сайтов ОО/разделов по наставничеству	В течение всего периода	ГАУ ДПО «ИРО» (Центр развития воспитания), Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района»
7	Мониторинг реализации программ наставничества в ОО	- мониторинг процесса реализации программы наставничества; - мониторинг программ наставничества; - независимая оценка качества условий реализации наставнических программ	- АИС «Мониторинг»; - НПА Комитет - ...	2 раз год	ГАУ ДПО «ИРО» (Центр развития воспитания), Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района»
8	Подведение итогов	- обобщение полученного опыта осуществления наставнической деятельности.	- проведение итоговых мероприятий, награждение эффективных участников наставнической деятельности. - публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, - информации на сайтах ОО и организаций партнеров.	По мере необходимости	Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района», образовательные организации

--	--	--	--	--	--