

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

УСТАВ

УСОЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(новая редакция, с изменениями и дополнениями,
утвержденная районной профсоюзной конференцией 07 февраля 2017 года)

Зарегистрирован 07 апреля 2017 года
(протокол Президиума № 23-13 от 07 апреля 2017 года)

Председатель
В. Г. Федосева



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Усольская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Районная организация Профсоюза) является добровольным объединением граждан – членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях и работающих в организациях системы образования Усольского районного муниципального образования, также находящихся на заслуженном отдыхе.

1.2. Полное наименование – Усольская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Официальное сокращенное наименование – Усольская районная организация Общероссийского Профсоюза образования.

1.3. Районная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на территории Усольского районного муниципального образования, является районным общественным объединением.

Организационно-правовая форма – общественная организация.

1.4. Районная организация Профсоюза является структурным подразделением Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Областная организация Профсоюза), Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз).

1.5. Районная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Иркутской области, Уставом Профсоюза, Уставом Областной организации Профсоюза и настоящим Уставом.

1.6. Районная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; взаимоотношения строятся на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, на основе коллективно-договорного регулирования, соглашений, конструктивного диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.7. Районная организация Профсоюза является юридическим лицом с момента государственной регистрации, вправе иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утвержденную соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, зарегистрированную в установленном порядке; вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в судах различной юрисдикции.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Районная организация Профсоюза создана и действует в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основные задачи Районной организации Профсоюза:

2.2.1. достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, социальной защищенности работников образовательных организаций Усольского района;

2.2.2. представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Районную организацию Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением соглашений, коллективных договоров;

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
13 июля 2017
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

2.2.3. контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений;

2.2.4. контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации;

2.2.5. контроль за обеспечением здоровых, безопасных условий труда в образовательных организациях Усольского района;

2.2.6. содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образовательных организаций Усольского района;

2.2.7. укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в образовательных организациях Усольского района.

2.3. Для достижения уставных целей и решения задач Районная организация Профсоюза через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

2.3.1. участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников образовательных организаций Усольского района, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

2.3.2. осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях;

2.3.3. изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;

2.3.4. предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации образовательных организаций Усольского района, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников;

2.3.5. обращается по поручению работников – членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

2.3.6. оказывает информационную, методическую, консультационную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям;

2.3.7. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников образовательных организаций Усольского района;

2.3.8. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок; организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия;

2.3.9. содействует членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с медицинским обслуживанием, оздоровлением, пенсионным обеспечением, а также иных вопросов социального характера;

Российской Федерации
по Иркутской области
13 июня 2018

2.3.10. участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;

2.3.11. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, вправе создавать некоммерческие организации, в том числе кредитные потребительские кооперативы, и другие организации, занимается типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдает в аренду принадлежащее на праве собственности имущество; размещает свободные финансовые средства в банковских и иных кредитных организациях; проводит культурно-просветительные, спортивные мероприятия; участвует в хозяйственных обществах, товариществах, потребительских кооперативах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, в ассоциациях и иных объединениях, а также занимается иной деятельностью;

2.3.12. формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды;

2.3.13. осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза;

2.3.14. взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов; участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран;

2.3.15. осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

2.4. Районная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

3.1. Членство в Профсоюзе:

3.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования Усольского района, признающий настоящий Устав и Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

работники, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования Усольского района;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность в организации системы образования Усольского района, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

3.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

3.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза.

3.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

3.2.3. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Профсоюзный стаж сохраняется за лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в Универ-

ситет.

3.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с образовательной организацией;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

3.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в первичную профсоюзную организацию для последующего уничтожения по акту.

3.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных профсоюзных взносов не возвращается.

3.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, выпедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

3.3. Учет членов Профсоюза:

3.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации.

3.3.2. Учет членов Профсоюза ведется в первичной профсоюзной организации в установленном порядке.

3.4. Поощрение членов Профсоюза:

3.4.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

3.4.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

3.5. Ответственность членов Профсоюза:

3.5.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

3.5.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об

исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Районной организации Профсоюза

или Профсоюзу.

3.5.3. Решение о применении взыскания принимается соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

3.5.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если

Управление Минюста
Российской Федерации
по Иркутской области
13 июля 2018
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

4.1. Член Профсоюза имеет право:

4.1.1. На защиту Районной организацией Профсоюза и Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

4.1.2. Пользоваться преимуществами и льготами, имеющимися в коллективном договоре и соглашениях.

4.1.3. Получать материальную помощь в порядке и размерах, согласно Положению об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

4.1.4. Получать помощь Районной организации Профсоюза и Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

4.1.5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

4.1.6. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

4.1.7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Районной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.1.8. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение настоящего Устава, Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

4.1.9. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

4.1.10. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

4.1.11. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

4.2. Член Профсоюза обязан:

4.2.1. Соблюдать настоящий Устав, Устав Профсоюза, участвовать в работе Районной организации Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов и возложенные на него обязанности и поручения.

4.2.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.

4.2.3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

4.2.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзной организации.

4.2.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

4.2.6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.

4.2.7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

V. СТРУКТУРА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Основой организационного строения Районной организации Профсоюза является первичная профсоюзная организация, объединяющая на добровольных началах работников одной организации системы образования Усольского района, работающих в аппарате соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2. Основные права первичной профсоюзной организации, организационная структура, полномочия и регламент работы соответствующих выборных профсоюзных органов оп-

деляются уставом первичной профсоюзной организации, утвержденном на профсоюзном собрании и подлежащим регистрации в вышестоящем выборном коллегиальном профсоюзном органе.

5.3. Решение о создании, реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Районной организации Профсоюза принимается соответствующим профсоюзным собранием по согласованию с выборным коллегиальным профсоюзным органом Районной организации Профсоюза.

5.4. Порядок и сроки подготовки и проведения отчетно-выборных профсоюзных собраний, конференций в профсоюзных организациях всех уровней структуры устанавливаются в соответствии с Уставом Профсоюза на основании решений соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

VI. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Руководящими органами Районной организации Профсоюза являются:

Конференция – высший руководящий орган;

Комитет Районной организации Профсоюза (далее по тексту – Комитет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Президиум Районной организации Профсоюза (далее по тексту – Президиум) – выборный коллегиальный исполнительный орган;

Председатель Районной организации Профсоюза (далее по тексту – Председатель) – выборный единоличный исполнительный орган.

6.2. Высшим руководящим органом Районной организации Профсоюза является Конференция, созываемая по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию устанавливается Комитетом.

6.4. Дата созыва и повестка дня Конференции определяются Комитетом и сообщаются делегатам не менее, чем за один месяц до проведения Конференции.

6.5. Конференция считается правомочной в присутствии не менее 2/3 избранных делегатов. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, участвующих в Конференции. Работа Конференции протоколируется.

6.6. К исключительным полномочиям Конференции относится:

6.6.1. утверждение Устава Районной организации Профсоюза, соответствующих изменений и дополнений;

6.6.2. определение приоритетных направлений деятельности Районной организации Профсоюза на предстоящий период;

6.6.3. избрание Председателя, досрочное прекращение его полномочий;

6.6.4. избрание или утверждение состава Комитета, досрочное прекращение полномочий Комитета; принятие решения об образовании Президиума;

6.6.5. избрание контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза, принятие решения о досрочном прекращении полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза;

6.6.6. принятие решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности Районной организации Профсоюза.

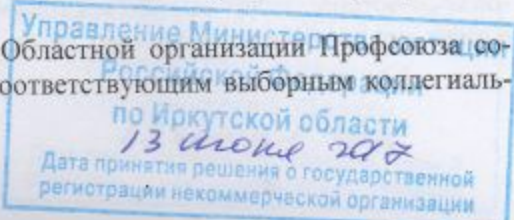
6.7. К полномочиям Конференции относится:

6.7.1. принятие решения в случае возникновения коллективных трудовых споров об организации коллективных действий в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

6.7.2. оценка деятельности Комитета, контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза на основании представленных отчетов;

6.7.3. избрание мандатной комиссии Районной организации Профсоюза, утверждение Положения о мандатной комиссии;

6.7.4. избрание делегатов на Конференцию Областной организации Профсоюза, согласно норме представительства, установленной соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом;



6.7.5. делегирование представителей, согласно норме представительства, установленной соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в состав вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

6.7.6. рассмотрение иных вопросов, связанных с организацией и осуществлением деятельности Районной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

6.8. Внеочередная Конференция проводится по решению Комитета; по требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза или по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции, установить дату ее проведения, определить норму представительства и порядок избрания делегатов Конференции

6.9. Основанием для досрочного проведения отчетно-выборной Конференции может стать грубое нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, настоящего Устава выборным профсоюзным руководящим, контрольно-ревизионным органом Районной организации Профсоюза, избранным на Конференции.

6.10. В период между Конференциями руководящим выборным коллегиальным органом Районной организации Профсоюза является Комитет.

6.11. Комитет избирается непосредственно на отчетно-выборной Конференции или утверждается, в случае формирования по принципу прямого делегирования из полномочных представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза.

6.12. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комитета до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, соответствующая первичная профсоюзная организация вправе делегировать иного представителя.

6.13. Комитет осуществляет свою деятельность в форме пленарных заседаний, проводимых по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.14. Дата созыва и повестка дня пленарного заседания Комитета определяются выборным коллегиальным органом Районной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и сообщаются членам Комитета не менее, чем за один месяц до проведения соответствующего пленарного заседания.

6.15. Пленарное заседание Комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов данного выборного коллегиального профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в пленарном заседании членов данного выборного коллегиального профсоюзного органа, оформляется в виде постановления и подписывается Председателем. Пленарное заседание Комитета протоколируется.

6.16. Комитет подотчетен Конференции, вышестоящим выборным коллегиальным органам. Срок полномочий Комитета – пять лет.

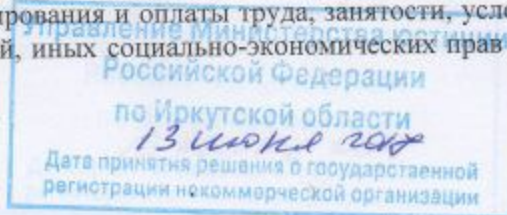
6.17. К полномочиям Комитета относятся:

6.17.1. организация текущей деятельности Районной организации Профсоюза в период между Конференциями, обеспечение выполнения решений Конференции, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

6.17.2. координация деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, по решению социально-экономических проблем членов Профсоюза;

6.17.3. представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, органах управления образованием, перед работодателями и их объединениями, в правоохранительных и иных органах и организациях;

6.17.4. внесение предложений в органы государственной власти, в органы местного самоуправления по вопросам, касающимся нормирования и оплаты труда, занятости, условий и охраны труда, социально-бытовых гарантий, иных социально-экономических прав и гарантий членов Профсоюза;



6.17.5. участие в разработке и реализации программ социально-экономической направленности в сфере образования Усольского района;

6.17.6. представительство прав и интересов членов Профсоюза в коллективных трудовых спорах; принятие решения об организации коллективных действий в случае возникновения коллективных трудовых споров; формирование органов для ведения переговоров и руководства коллективными действиями членов Профсоюза; принятие решения о начале, прекращении, приостановке указанных коллективных действий;

6.17.7. принятие решения об участии Районной организации Профсоюза в различных кампаниях, в том числе выборных, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6.17.8. принятие решения о подготовке, проведении внеочередной отчетно-выборной профсоюзной конференции, профсоюзного собрания соответствующей первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Районной организации Профсоюза;

6.17.9. рассмотрение решений, постановлений руководящих выборных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, принятых с нарушением норм действующего законодательства, Устава Профсоюза и настоящего Устава и осуществление необходимых мер реагирования в соответствии с действующим законодательством;

6.17.10. определение даты, формирование повестки дня и утверждение нормы представительства делегатов Конференции;

6.17.11. утверждение квоты для прямого делегирования в состав Комитета представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза;

6.17.12. рассмотрение проекта изменений и дополнений в Устав Районной организации Профсоюза;

6.17.13. избрание Президиума;

6.17.14. избрание заместителя Председателя;

6.17.15. оценка деятельности Президиума на основании соответствующего представленного отчета;

6.17.16. рассмотрение информации о деятельности контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза на основании представленного отчета;

6.17.17. утверждение годового отчета, годового бухгалтерского баланса Районной организации Профсоюза;

6.17.18. утверждение финансового плана Районной организации Профсоюза, осуществление соответствующего контроля исполнения;

6.17.19. участие в других организациях;

6.17.20. определение размера отчислений от членских профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, на расчетный счет Районной организации Профсоюза, контроль за своевременным и в установленном размере перечислением денежных средств на расчетный счет Районной организации Профсоюза;

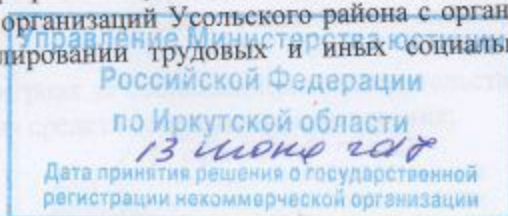
6.17.21. создание профсоюзных фондов, утверждение положения о порядке формирования и расходования денежных средств соответствующих профсоюзных фондов;

6.17.22. распоряжение имуществом и денежными средствами Районной организации Профсоюза в пределах своей компетенции;

6.17.23. делегирование отдельных полномочий Президиуму;

6.17.24. осуществление иной деятельности, определенной решениями Конференции, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов, не противоречащей действующему законодательству, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу;

6.17.25. является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров от имени работников образовательных организаций Усольского района с органом управления образованием, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений;



6.17.26. заключение соглашения с органом управления образованием Усольского района, органом местного самоуправления, содействие его выполнению и осуществление контроля за реализацией принятых обязательств;

6.17.27. утверждение штатов и должностных окладов освобожденных профсоюзных работников Районной организации Профсоюза в соответствии с нормативами, установленными в Профсоюзе;

6.17.28. формирование комиссий, советов, образованных при Комитете;

6.17.29. координация своей деятельности с организациями профсоюзов непродушевленной сферы.

6.18. Руководство деятельностью Районной организации Профсоюза в период между Конференциями, пленарными заседаниями Комитета осуществляет Президиум. Срок полномочий Президиума – пять лет.

6.19. Президиум подотчетен Комитету, Конференции, осуществляет свою работу в форме заседаний.

6.20. Дата и повестка дня заседания Президиума определяется соответствующим выборным органом Районной организации Профсоюза.

6.21. Заседание Президиума проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считается правомочным при участии в нем более половины членов данного выборного коллегиального профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов данного выборного коллегиального профсоюзного органа.

6.22. Решение Президиума оформляется в виде постановления и подписывается Председателем. Заседание Президиума протоколируется.

6.23. К компетенции Президиума относятся:

6.23.1. обеспечение выполнения решений Конференции, Комитета, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

6.23.2. координация деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, по решению социально-экономических вопросов членов Профсоюза;

6.23.3. оказание необходимой организационной и методической помощи первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру Районной организации Профсоюза;

6.23.4. разработка и заключение соответствующих соглашений с органами местного самоуправления, объединением работодателей, органом управления образованием, иных соглашений;

6.23.5. организация проверки деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, в части выполнения организационно-финансовой дисциплины;

6.23.6. разработка проекта изменений и дополнений в Устав Районной организации Профсоюза, рассмотрение соответствующих предложений;

6.23.7. организация обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива; распространение опыта профсоюзной работы на территории Усольского района.

6.23.8. представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, органах управления образованием, перед работодателями, в правоохранительных и иных органах и организациях;

6.23.9. организация работы по заключению в образовательных организациях Усольского района коллективных договоров, содействие их реализации;

6.23.10. содействие урегулированию коллективных трудовых споров, представительство интересов членов Профсоюза в коллективных трудовых спорах, координация деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, при проведении коллективных действий в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

6.23.11. осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм охраны труда, расходования средств социального страхования;

- 6.23.12. организация оказания методической, консультационной, юридической, материальной и иной помощи членам Профсоюза;
- 6.23.13. рассмотрение и утверждение структуры, штатного расписания, регламента работы аппарата Комитета;
- 6.23.14. рассмотрение и утверждение плана работы Комитета, соответствующий контроль исполнения;
- 6.23.15. информирование членов Профсоюза о деятельности Районной организации Профсоюза, соответствующих руководящих органов Районной организации Профсоюза посредством размещения информации в информационном листке, в средствах массовой информации, в сети Интернет, иными способами;
- 6.23.16. рассмотрение вопроса о включении в структуру Районной организации Профсоюза соответствующей первичной профсоюзной организации;
- 6.23.17. рассмотрение вопроса о реорганизации, ликвидации профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, не зарегистрированных в качестве юридического лица;
- 6.23.18. регистрация уставов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза;
- 6.23.19. организация текущей финансово-хозяйственной деятельности Районной организации Профсоюза, в том числе распоряжение имуществом и денежными средствами в пределах своей компетенции;
- 6.23.20. делегирование отдельных полномочий Председателю;
- 6.23.21. определение даты, формирование проекта повестки дня пленарного заседания Комитета;
- 6.23.22. координация деятельности коллективов в ходе проведения забастовки или других акций в связи с неисполнением условий коллективных договоров или иными обстоятельствами;
- 6.23.23. обеспечение общественного контроля за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы и пособий по социальному страхованию;
- 6.23.24. обращение в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза.
- 6.24. Для текущего руководства деятельностью Районной организации Профсоюза избирается Председатель.
- 6.25. Председатель по должности является делегатом Конференции, руководит работой Комитета, Президиума, созывает и ведет их заседания.
- 6.26. К компетенции Председателя относится:
- 6.26.1. организация и содействие выполнению решений Конференции, Комитета, Президиума, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов; подотчетен Конференции, Комитету, Президиуму;
- 6.26.2. представительство без доверенности Районной организации Профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, в органах управления образованием, в правоохранительных органах, в судах различной юрисдикции, в общественных организациях, в средствах массовой информации и иных организациях;
- 6.26.3. в необходимых случаях выступление с соответствующими заявлениями, направление соответствующих требований, обращений и ходатайств от имени Районной организации Профсоюза;
- 6.26.4. подписание районного отраслевого соглашения, иных соглашений от имени Районной организации Профсоюза;
- 6.26.5. утверждение повестки дня и даты заседания Президиума;
- 6.26.6. распоряжение имуществом и денежными средствами Районной организации Профсоюза в пределах компетенции, определенных решениями ее руководящих органов и настоящим Уставом;
- 6.26.7. внесение предложений по кандидатуре на должность заместителя Председателя для рассмотрения на пленарном заседании Комитета;

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
13 июня 2017
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

6.26.8. разработка проекта изменений и дополнений в Устав Районной организации Профсоюза для внесения на заседание Президиума, пленарное заседание Комитета, Конференцию;

6.26.9. разработка проекта структуры, проекта штатного расписания, проекта регламента работы аппарата Комитета для рассмотрения на заседании Президиума;

6.26.10. разработка плана работы Комитета в целях рассмотрения на заседании Президиума;

6.26.11. руководство работой аппарата Комитета, издание соответствующих приказов, распоряжений, в том числе заключение (расторжение) трудовых договоров с работниками аппарата Комитета;

6.26.12. делегирование отдельных полномочий заместителю Председателя;

6.26.13. осуществление иной деятельности, определенной решениями Конференции, Комитета, Президиума, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов, не противоречащей действующему законодательству, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

6.27. На период отсутствия Председателя соответствующие полномочия на основании доверенности, выданной Председателем, осуществляет заместитель Председателя.

6.28. Заместитель Председателя по должности является делегатом Конференции, входит в состав Комитета, Президиума и избирается на срок полномочий данных выборных коллегиальных органов Районной организации Профсоюза.

6.29. Решения руководящих органов Районной организации Профсоюза обязательны для исполнения первичными профсоюзными организациями, входящими в структуру Районной организации Профсоюза.

VII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Районной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Районной организации Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Районной организации Профсоюза.

7.2. Контрольно-ревизионная комиссия Районной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна Конференции, и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

7.3. Контрольно-ревизионная комиссия Районной организации Профсоюза избирается на Конференции, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

7.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

7.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Районной организации Профсоюза.

7.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза принимают участие в работе соответствующих выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов Районной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Районной организации Профсоюза участвует в работе соответствующих выборных коллегиальных исполнительных органов Районной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

7.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Районной организации Профсоюза

рассматриваются и разрешаются Конференцией или выборным коллегиальным постоянно действующим вышестоящим органом соответствующей организации Профсоюза.

7.8. В случае невыполнения организацией Профсоюза, ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских профсоюзных взносов в полном размере в течение более чем трех месяцев вышестоящая контрольно-ревизионная комиссия Областной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией Районной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные коллегиальные профсоюзные органы.

VIII. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Районная организация Профсоюза обладает финансовой самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, обладает с момента государственной регистрации соответствующими правами и обязанностями юридического лица.

8.2. Районная организация Профсоюза вправе осуществлять предпринимательскую деятельность а именно: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, пенсионные, страховые и иные фонды, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью в соответствии с целями Районной организации Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее имущество, размещать денежные средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительские, спортивные и иные массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки, викторины и т. д.).

8.3. Доходы (имущество, денежные средства), полученные от предпринимательской и иной деятельности, являются собственностью Районной организации Профсоюза, служат достижению цели и задач настоящего Устава, не подлежат распределению между членами Профсоюза.

8.4. Имущество Районной организации Профсоюза образуется из:

8.4.1. отчислений от вступительных и членских профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, в размере, установленном в соответствии с настоящим Уставом;

8.4.2. доходов, полученных от предпринимательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;

8.4.3. добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

8.4.4. иного имущества, полученного или приобретенного в порядке, определенном действующим законодательством для достижения цели и задач, определенных настоящим Уставом.

8.5. Районной организации Профсоюза на праве собственности могут принадлежать помещения, сооружения, здания, земельные участки, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, реализации цели и задач, определенных настоящим Уставом.

8.6. Имущество и денежные средства Районной организации Профсоюза являются ее единой и неделимой собственностью; за членами Профсоюза не сохраняется право распоряжения переданным в собственность Районной организации Профсоюза имуществом и денежными средствами, внесенными вступительными и членскими профсоюзными взносами.

8.7. Районная организация Профсоюза отвечает по своим обязательствам в соответствии с действующим законодательством; по обязательствам членов Профсоюза, иных юридических и физических лиц ответственности не несет.

8.8. Размер минимального ежемесячного членского профсоюзного взноса составляет 1% от начисленной за соответствующий месяц заработной платы.

8.9. Первичная профсоюзная организация вправе увеличить размер ежемесячного членского профсоюзного взноса на основании решения профсоюзного собрания; при этом профсоюзная организация вправе распоряжаться поступившей суммой ежемесячного членского профсоюзного взноса, превышающей установленный размер.

8.10. Размер вступительного профсоюзного взноса составляет сумму установленного в соответствующей первичной профсоюзной организации ежемесячного профсоюзного членского взноса.

8.11. В первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Районной организации Профсоюза, уплата членских профсоюзных взносов осуществляется безналичным путем.

8.12. Размер отчислений от ежемесячных членских профсоюзных взносов на расчетный счет Районной организации Профсоюза определяется соответствующим решением Комитета одновременно с утверждением финансового плана Районной организации Профсоюза на предстоящий финансовый год.

IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Решение о реорганизации путем слияния, присоединения, разделения, выделения и ликвидации Районной организации Профсоюза принимается Конференцией при наличии кворума по решению не менее 2/3 делегатов, принимающих участие в Конференции.

9.2. Районная организация Профсоюза считается реорганизованной, за исключением случая реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации.

При реорганизации Районной организации Профсоюза в форме присоединения к ней другой организации Районная организация Профсоюза считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

9.3. Ликвидация Районной организации Профсоюза осуществляется по решению не менее 2/3 делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума, а также по решению суда.

9.4. Орган, принявший решение о ликвидации Районной организации Профсоюза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

С момента назначения ликвидационной комиссии, к ней переходят полномочия по управлению делами юридического лица. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого юридического лица выступает в суде.

9.5. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации некоммерческой организации, публикацию о ее ликвидации и о порядке и сроке заявления требований ее кредиторами. Этот срок не может быть менее двух месяцев с момента публикации о ликвидации.

Ликвидационная комиссия принимает меры к выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации Районной организации Профсоюза.

9.6. После окончания срока для предъявления требований кредиторами, ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого юридического лица, перечне предъявленных кредиторами требований, а также результатах их рассмотрения. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается органом, принявшим решение о ликвидации Районной организации Профсоюза.

9.7. Выплата денежных сумм кредиторами ликвидируемого юридического лица производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной статьей 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом, начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов третьей и четвертой очереди, выплата которым производится по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.



9.8. После завершения расчетов с кредиторами, ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается органом, принявшим решение о ликвидации Районной организации Профсоюза.

9.9. В случае принятия решения о ликвидации Районной организации Профсоюза имущество, оставшееся в результате ликвидации Районной организации Профсоюза, направляется на реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

9.10. Ликвидация считается завершенной, а Районная организация Профсоюза прекратившей свою деятельность с момента внесения записи об этом в реестр государственной учетной регистрации в установленном законодательством порядке.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Положения настоящего Устава распространяются на первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Районной организации Профсоюза.

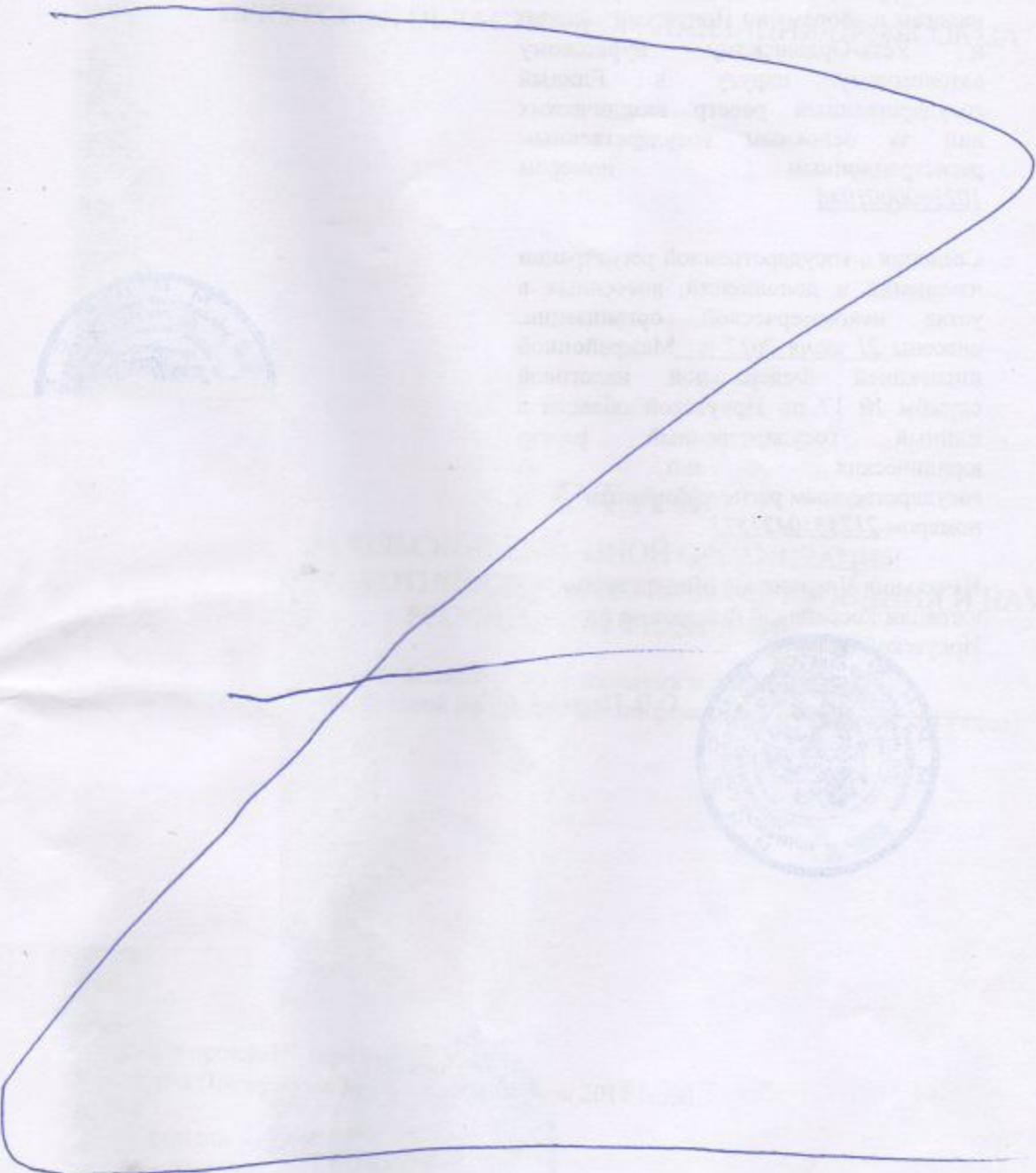
10.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента утверждения Конференцией.

10.3. В части вопросов, не урегулированных настоящим Уставом, следует применять положения Устава Профсоюза.

10.4. Местонахождение руководящих органов Районной организации Профсоюза:
Иркутская область, город Усолье-Сибирское.

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
13 марта 2017
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И
ОБРАЗОВАНИЯ И



решито и
регламентировано
в 15 листах
Л. Н. Юхневич
Л. Н. Юхневич

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
13 июня 2017
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены 14 октября 2002 г. Управлением Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Иркутской области и Усть-Ордынскому Бурятскому автономному округу в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1023800001048

Сведения о государственной регистрации изменений и дополнений, внесенных в устав некоммерческой организации, внесены 21 июня 2017 г. Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 17 по Иркутской области в Единый государственный реестр юридических лиц за государственным регистрационным номером 2173850427573

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области



О.В. Петрова



Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области

О.В. Петрова

28.06.2017 г.

Прошито, пронумеровано,
креплено печатью на

16 (шестнадцати) листах.