



Российская Федерация  
Иркутская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
Муниципального района  
Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24 12 2015 год г. Усолье-Сибирское № 596

**Об утверждении Методики расчета годового фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования, муниципального района Усольского районного муниципального образования**

В соответствии с ст.ст. 8,9,99 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 15 Федерального Закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 10 07 2014г. № 91-ОЗ «Об отдельных вопросах образования в Иркутской области», руководствуясь ст. 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить методику расчета годового фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования, муниципального района Усольского районного муниципального образования (прилагается).

2. Считать утратившими свою силу следующие постановления:

2.1. Постановление администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 31.12.2014 г. №1681 «Об утверждении методики расчета годового фонда оплаты труда работников

дошкольных образовательных организаций Усольского районного муниципального образования»;

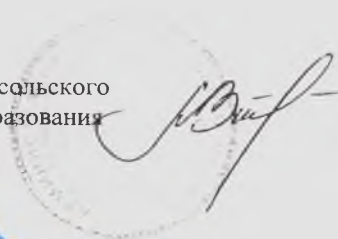
2.2. Постановление администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 09.09.2015 г. №454 «О внесении дополнения в методику расчета годового фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Усольского районного муниципального образования».

3. Настоящее Постановление разместить на сайте Комитета по образованию администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования <http://www.uoura.ru>

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра по социально - экономическим вопросам И.М. Дубенкову.

Мэр муниципального района Усольского районного муниципального образования



В.И.Матюха



КОПИЯ ВЕРНА  
НАЧАЛЬНИК ОРГ. ОТДЕЛА  
ПОНОМАРЕВА С.В.



Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального района  
Усольского районного  
муниципального  
образования  
№596 от 24.12. 2015

## МЕТОДИКА РАСЧЕТА ГОДОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ УСЛУГИ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА УСОЛЬСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Настоящая методика определяет расчет годового фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования, муниципального района Усольского районного муниципального образования. Данная методика расчета годового фонда оплаты труда для муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования, распространяется только на услуги дошкольного образования, которое предоставляется общеобразовательным учреждением.

### 1. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА И БУХГАЛТЕРСКОЙ СЛУЖБЫ

1.1. В данном разделе определяется количество ставок для расчета фонда оплаты труда работников административно-управленческого персонала и бухгалтерской службы:

- заведующий дошкольного образовательного учреждения,
- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе,
- заместитель заведующего по хозяйственной работе,
- бухгалтерская служба.

Расчет ставок производится согласно таблице №1.

Таблица №1

Фактическое количество групп в дошкольных и общеобразовательных бюджетных учреждениях	Количество ставок Заведующий дошкольного образовательного учреждения	Количество ставок Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Количество ставок Заместитель заведующего по хозяйственной работе	Количество ставок бухгалтерской службы
1 группа	1	0	0	0
2 группы	1	0	0	0
3 группы	1	0	0	0
4 группы	1	0	0	1
5 групп	1	0	0	1
6 групп	1	0	0	1
7 групп	1	0	0	1
8 групп	1	0	0	1
9 групп	1	0,50	0	1,5
10 групп	1	0,50	0	1,5
11 групп	1	0,50	0	1,5
12 групп	1	1	0	1,5
13 групп	1	1	0,25	1,5
14-17 групп	1	1	0,75	1,5

1.2. Количество ставок АУП и бухгалтерской службы рассчитывается в соответствии с фактической численностью групп. В расчет ставок АУП и бухгалтерской службы не принимаются группы, входящие в структуру общеобразовательных учреждений.

1.3. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала и бухгалтерской службы (ФОТ ауп) определяется:

$$\text{ФОТ ауп} = (W_{\text{зав}} + W_{\text{зам ВМР}} + W_{\text{зам АХЧ}} + W_6) * 12 * 1,302$$

где:

$W_{\text{зав}}$  - фонд заработной платы заведующего – определяется на основании должностных окладов руководителей, установленных в соответствии с порядком определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального района Усольского районного муниципального образования с применением ежемесячной выплаты работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности (или образовательных учреждений, расположенных на территории рабочего поселка Тайтурка, рабочего поселка Средний, рабочего поселка Минислевка, рабочего поселка Белореченский, рабочего поселка Тельма), а так же выплат за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области, районного коэффициента, с увеличением на 25 процентов.

Фонд заработной платы заместителя заведующего по воспитательной и методической работе – устанавливается в размере 75 процентов от  $W_{\text{зав}}$  с учетом количества ставок  $W_{\text{зам ВМР}}$ .

Фонд заработной платы заместителя заведующего по хозяйственной работе - устанавливается в размере 75 процентов от  $W_{\text{зав}}$  с учетом количества ставок  $W_{\text{зам АХЧ}}$ .

Фонд заработной платы бухгалтерской службы- устанавливается в размере 75 процентов от  $W_{\text{зав}}$  с учетом количества ставок  $W_{\text{б}}$ .

12 – количество месяцев в расчетном периоде.

1,302 – коэффициент страховых взносов.

## 2. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В данном разделе определяется количество ставок для расчета фонда оплаты труда педагогических работников:

- воспитатель;

- прочие педагогические работники (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог – психолог (Ч пр. пед.)).

Расчет ставок прочих педагогических работников производится согласно таблице №2.

Нормативная численность штатных единиц на 1 группу	музыкальный руководитель (для детей старше 1,5 лет)	инструктор по физической культуре (для детей старше 3 лет)	педагог-психолог
	0,25	0,125	0,08

2.2. Для общеобразовательных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования и (или) структурных подразделений дошкольных образовательных учреждений, находящихся в другом населенном пункте, вводится дополнительно одна ставка заведующего (начальника) структурным подразделением (Ч стр.).

2.3. Численность воспитателей в группе рассчитывается по формуле:

$$Чв = \frac{Tс \times T}{Tн},$$

где:

Чв - численность воспитателей в группе;

Tс - продолжительность пребывания детей в группе в смену (10,5 или 12 часов);

T - количество рабочих дней учреждения в неделю (5 дней);

Tн - нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю (36 час).

2.4. Нормативное количество групп в образовательных учреждениях рассчитывается по формуле:

$$Гр = Чд / Пг,$$

Гр – нормативное количество групп;

Чд – численность детей (воспитанников), определяется в соответствии с данными Формы № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» и автоматизированной информационной системы АИС "Комплектование ДОО".

П – нормативное количество детей в одной группе;

- в возрасте от 1,5 лет – 20 детей;

- разновозрастная – 15 детей.

Нормативное количество групп в учреждении устанавливается с округлением до целого числа:

- в меньшую сторону, если значение показателя после записи меньше 0,50,

- в большую сторону, если значение показателя после записи более или равно 0,50.

2.5. Фонд оплаты труда воспитателей, прочих педагогических работников, заведующих (начальников) структурного подразделения (ФОТ пед) определяется:

$$\text{ФОТ пед} = R_{\text{зн}} * ((\text{Чв} * \text{Гр}) + \text{Ч пр. пед.} + \text{Ч стр.}) * 12 * 1,302.$$

где:

$R_{\text{зн}}$  - среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных учреждений с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях. Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных учреждений применяется в соответствии с утвержденным (рекомендованным) Министерством образования прогнозом средней заработной платы в сфере дошкольного образования на текущий календарный год.

Чв – численность воспитателей в группе;

Гр – нормативное количество групп;

12 – количество месяцев в расчетном периоде.

1,302 – коэффициент страховых взносов.

### 3. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

#### РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРИСМОТР И УХОД ЗА ДЕТЬМИ, И ПРОЧЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

3.1. В данном разделе рассчитывается коэффициент увеличения фонда оплаты труда работников, осуществляющих уход и присмотр за детьми, и прочего технического персонала. Рассчитанный коэффициент (К1) применяется к фонду оплаты труда педагогического персонала.

Количество групп в учреждении	Коэффициент К1
1 группы	1,10
2-3 группы	0,90
4 группы	0,68
5-6 группы	0,58
7 группы	0,57
8 группы	0,55
9 группы	0,54
10-12 группы	0,44
13-15 группы	0,41

Фонд оплаты труда работников, осуществляющих уход и присмотр за детьми, и прочего технического персонала (кроме кочегаров) рассчитывается:

$$\text{ФОТ уход и проч.} = K1 * \text{ФОТ пед}$$

3.2. При наличии электрокотельных в учреждениях вводится 3 ставки кочегара (или оператора котельной) и 1 ставка ответственного за котельную (с окладом 4 квалификационного уровня профессионально квалификационной группы) - N коч..

Фонд оплаты труда для данной категории работников (ФОТ коч.) определяется:

$$\text{ФОТ коч.} = Z_{\text{коч.}} * N_{\text{коч.}} * 1,35 * 1,6 * 1,25 * 12 * 1,302.$$

где:

Z<sub>коч.</sub> – рекомендуемый размер окладов (ставок), установленных примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования

N<sub>коч.</sub> – количество ставок данной категории персонала;

1,35 – компенсационная выплата за работу в ночное время;

1,25 – поправочный коэффициент работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности; образовательных учреждений, расположенных на территории рабочего поселка Тайгурка, рабочего поселка Средний, рабочего поселка Минцелевка, рабочего поселка Белореченский, рабочего поселка Тельма.

1,6 – выплата за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области, районный коэффициент.

12 – количество месяцев в расчетном периоде.

1,302 – коэффициент страховых взносов.



3.3. Фонд оплаты труда работников осуществляющих присмотр и уход за детьми и прочего технического персонала рассчитывается:

ФОТ уход и проч. и коч. = ФОТ уход и проч. + ФОТ коч.

#### 4. ГОДОВОЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Расчет годового фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, предоставляющих услуги дошкольного образования, муниципального района Усольского районного муниципального образования.

ФОТ = ФОТ ауп + ФОТ пед + ФОТ уход и проч. и коч.

#### 5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

5.1. Годовой фонд оплаты труда муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, предоставляющих услугу дошкольного образования рассчитывается в соответствии с данными Формы № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» на 01 января текущего календарного года и пересматривается в соответствии с данными контингента ДОО из автоматизированной информационной системы ЛИС "Комплектование ДОО" на 01 сентября текущего календарного года.

5.2. При утверждении Закона Иркутской области «Об областном бюджете» и внесении изменений в Закон Иркутской области «Об областном бюджете» в части предоставления субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях распределение установленного фонда оплаты труда производится в соответствии с данной методикой пропорционально рассчитанному годовому фонду оплаты труда каждого учреждения.

5.3. Во избежание возникновения риска задолженности по заработной плате и (или) не освоения денежных средств допускается перераспределение фондов, установленных данной методикой, между дошкольными образовательными учреждениями и общеобразовательными учреждениями, предоставляющими услугу дошкольное образование.

